

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประจำปี ๒๕๖๔

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผล การปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้ค้นคืนคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการอบรมผู้บริหารกับทีมงาน เพื่อให้บุคลากรผู้เป็นแกนหลักของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทำงานโดยตระหนักถึงการนำระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

บุคลากรที่มึมน้ำและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย จำนวน ๒๕ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โดยนำเสนอผ่านการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๘. วิทยากร

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย มีความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการ ป้องกันไม่ให้กระทำความผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assesment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน

๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทยเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครไทย ยกย่องความโปร่งใสและคุณธรรม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ



ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายภาวุธ ปานเกิด)
นักสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศุภชัย รสพล)
สาธารณสุขอำเภอ นครไทย

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครไทย

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.

- เรียนเชิญ นายศุภชัย รสพล สาธารณสุขอำเภอนครไทย
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.

- หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
๔. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยที่พบบ่อย
 - กล่าวปิดการอบรม
-